

**Den Wandel gestalten:
Nachhaltigkeit in
Weiterbildungseinrichtungen
verankern!**

www.agenda-erwachsenenbildung.de

www.agenda-erwachsenenbildung.de

Dagmar Müller

**Motiviert im Change Prozess –
Beschäftigte im Wandel mitnehmen**

Startrunde:

- 1. Was war Ihr Impuls zu diesem Workshop zu kommen?**
- 2. Wie weit ist Ihre Organisation im Change Prozess?**
- 3. Was zeichnet nachhaltige Weiterbildungseinrichtung aus?**

Überblick:

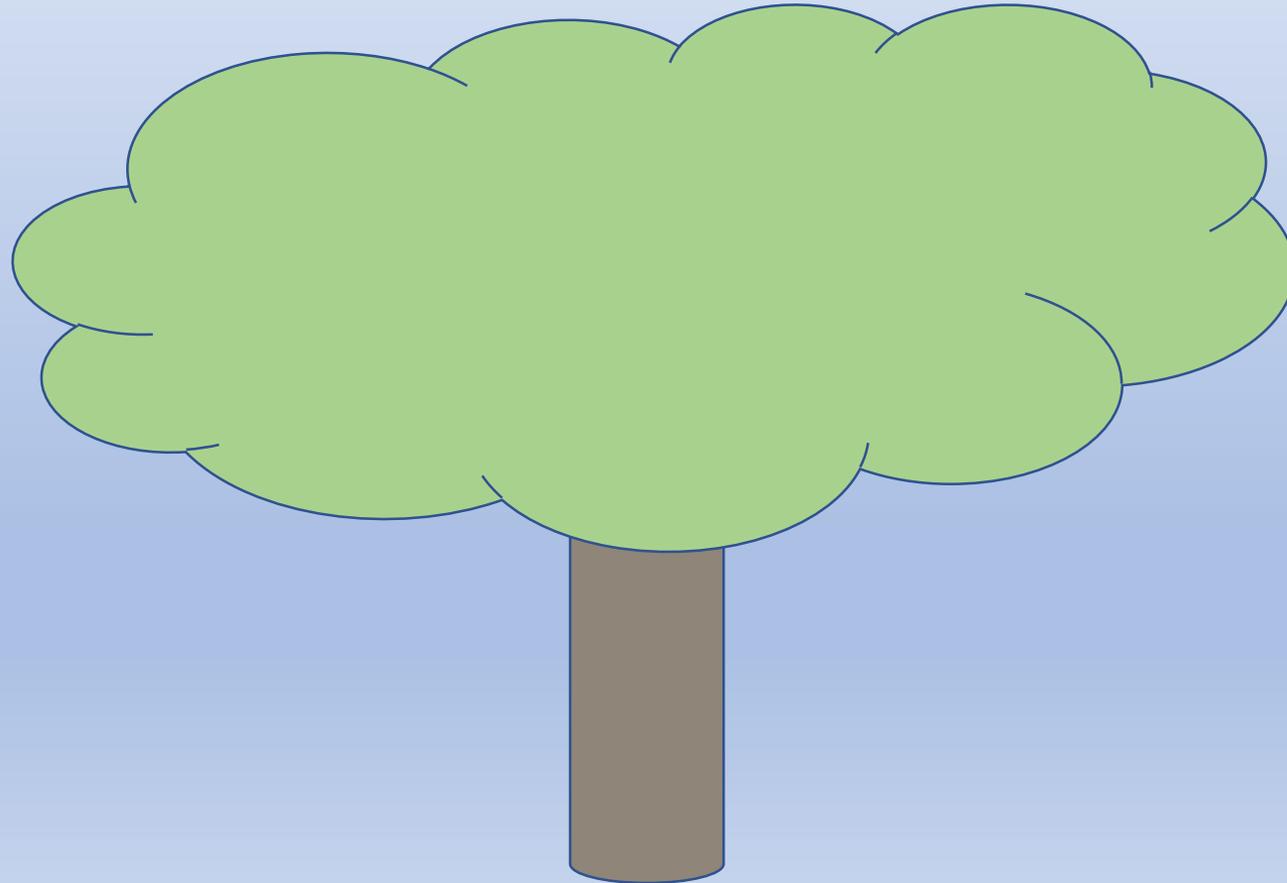
- 1. Welche Aufgaben und Rollen sollen die Beschäftigten im Change Prozess übernehmen?**
- 2. Wieviel Zeit soll den Beschäftigten in der Woche zur Verfügung stehen?**

Überblick:

Beschäftigte informieren – Einstieg in die Information der Beschäftigten

Übung:

**Beschäftigte motivieren:
low hanging fruit**



low hanging fruit vhs Berlin Mitte - berlin.de/vhs-bne:

BNE-Team/ Ideensammlung

Mülltrennsysteme

Wurmbox/ Biosphäre

Marketing: Instagram/ Programmheft

TV-Sendung: Müll oder nicht Müll

Vielfältig nachhaltig - Special Olympic World Games

Wasserfreundliche Volkshochschule Berlin Mitte

vhs-TEAM-Bikes - Nachhaltige Mobilität für unsere Verwaltung

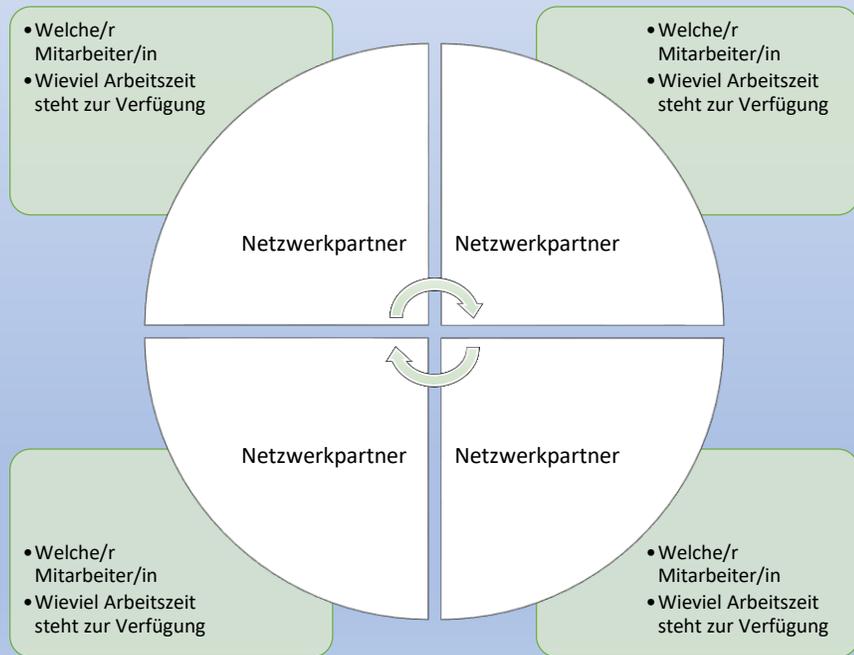
Lastenrad - Verleih

FUTURE LEAGUE Berlin 2024

Semesterparty VHS - BNE im Gespräch

Übung:

Beschäftigte einbeziehen: Welche Netzwerke gibt es bereits?



UNESCO als Netzwerk:

www.bne-portal.de/bne/de/bundesweit/auszeichnungen/auszeichnungen.html

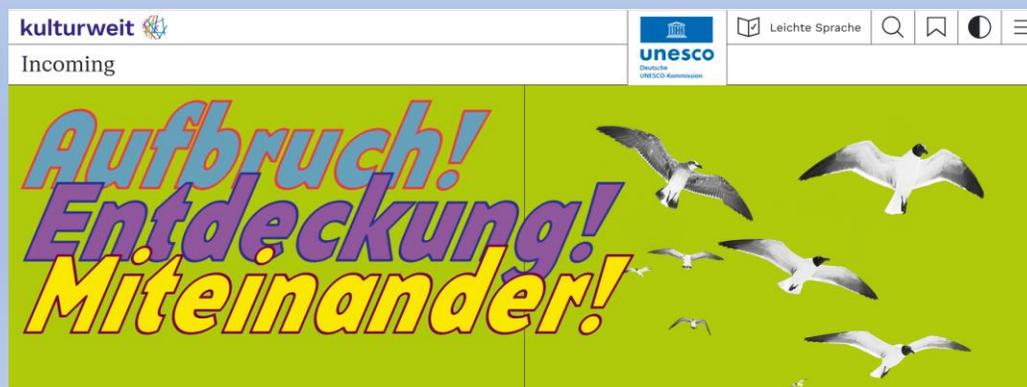


UNESCO als Netzwerk:

www.kulturweit.de/incoming

incoming@kulturweit.de

www.unesco.de/dokumente-und-hintergruende/publikationen



Übung:

**do's and dont`s – Was waren
bisherige Erfolgsgeschichten,
was musste verbessert werden?**

Übersicht:

**fünf Bullettpoints -
Welche konkreten
Themen wollen Sie in Ihrer
Einrichtung umsetzen?**

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Abschlussrunde:

Feedback und Wünsche